

# 健行科技大學

## 研究生學位論文符合學術倫理規範聲明書

立聲明書人\_\_\_\_\_，學號\_\_\_\_\_就讀健行科技大學\_\_\_\_\_系，於撰寫論文\_\_\_\_\_期間，業經指導教授指示，保證所撰論文完全遵守著作權法及學術倫理，師長業依本院（系所）規定善盡告知、審查、監督之義務。論文倘有造假、變造、抄襲、由他人代寫，或涉其他一切有違著作權及學術倫理之情事，及衍生相關民、刑事責任，概由本人負責，無條件同意由教育部及健行科技大學註銷本人之碩士學位，絕無異議。特此聲明。

本人已確實在口試前，使用本校圖書館「華藝文獻相似度檢測平台」及「iThenticate 論文原創性比對系統」軟體檢核論文內容，已提出附件檢核結果，並經指導教授檢核確認無違反學術倫理情事。

項目	比對結果	比對排除項目
1	華藝文獻相似度檢測平台-總相似度(請填寫百分比)： _____ % 可就總相似度或單篇相似度進行說明： _____ 比對時間：            年            月            日	<input type="checkbox"/> 無需排除比對 <input type="checkbox"/> 已排除論文目錄 <input type="checkbox"/> 已排除參考文獻
2	iThenticate 論文原創性比對系統-總相似度(請填寫百分比)： _____ % 可就總相似度或單篇相似度進行說明： _____ 比對時間：            年            月            日	<input type="checkbox"/> 無需排除比對 <input type="checkbox"/> 已排除論文目錄 <input type="checkbox"/> 已排除參考文獻

### 論文是否剽竊自我檢核

- 未有「欺騙」及他人代寫之情事。
- 非「拼湊」而產生（文句非僅由多種來源直接組合而成）。
- 若有引用，皆已適當註明來源。
- 若直接引用，已適當使用引號。
- 論文相似度比對結果無違反學術倫理情事之其他說明：

聲明人(申請學生簽名)：

聯絡電話：

聯絡地址：

### 已查核論文是否剽竊

- 已檢附兩項比對結果
- 已查核未有「欺騙」及他人代寫之情事。
- 已查核非「拼湊」而產生（文句非僅由多種來源直接組合而成）。
- 已查核若有引用，皆已適當註明來源。
- 已查核若直接引用，已適當使用引號。
- 已查核論文相似度-「相似來源及原文比對結果」無違反學術倫理情事。

指導教授簽名： \_\_\_\_\_ (倘有兩位以上指導教授均請簽章)

中華民國            年            月            日

## 碩士論文比對注意事項

- 本校於 109 學年度第 1 學期起，研究生申請學位考試時需檢附「華藝文獻相似度檢測平台」及「iThenticate 論文原創性比對系統」佐證資料(如下圖)，並於「健行科技大學研究生學位論文符合學術倫理規範聲明書」上載明其比對結果，並經指導教授檢核確認無違反學術倫理情事。
- 敬請論文提交學生及指導教授確實檢視比對結果及論文是否需做必要調整，院系核章時務必嚴格把關。

圖1 華藝檢測需檢附版型

華藝文獻相似度檢測分析報告	2%
用戶名稱：c10052@chu.nthu.gov.tw 文檔名稱：比對論文-護理人員人格特質與工作績效之關係-以護理長為例 上傳日期：2017/09/15	總相似度
相似文獻共 9 篇，10 段落	
1- 人格特質、創業環境與社會資本對創業績效之關係研究-以台灣之中小企業及海外台商企業負責人為例 The Study of Relationship Among Personality Traits, Entrepreneurial Environment, Social Capital and Entrepreneurial Performance Person in charge of SMEs in Taiwan and overseas 期刊 成功大學商管學院上在職專班(MBA)學位論文，2012 相似段落共 8 段	0%
2- 主管領導風格與經理人員人格特質對工作績效影響之探討-以國內某財富管理銀行為例 The Effects of Leadership Style of the Supervisors Interacting with Personality Traits of Financial Advisor on the Job Performance of the Latter-Evidence from a Local Financial Management Bank 林翠屏(Tse-Ang Lin) 謝月如(Cheng) 張政博(Chi-Ping Hsu) 蕭文龍(Wen-Mi Yun) 績效與獎勵研究, 19 卷 2 期，2013 相似段落共 2 段	0%
3- 金融人才性格測驗對工作滿意、工作績效與留任意願之效標關聯驗證-以P銀行為例 The Criterion-Related Validity of the Financial Personnel Personality Test by Proving the Relationship between Personality, Job Performance, Job Satisfaction and Willing to Stay-Take P Bank for Example 蔡宗廷(Chung-Ting Tsai) 梁麗敏(Yu-Ling Chang) 兩岸金融學刊, 3 卷 3 期，2015 相似段落共 1 段	0%
4- 管理者的血型、人格特質與工作績效之關聯性研究 The Research of Relationship among the Manager's Blood Type, Personality and Job Performance 朱俊傑 東吳大學企業管理學系學位論文，2010 相似段落共 1 段	0%
5- 內部市場導向對外部市場能力與公司績效的影響-以學習導向為調節變數 The impacts of internal market orientation on external market capability and firm's performance: moderating effect of learning orientation 葉慶竹 中國大學企業管理學系學位論文，2008 相似段落共 1 段	0%
6- 僕人式領導、組織公民行為、工作績效關係之研究-以台灣觀光飯店為例 A Study of Servant Leadership, Organizational Citizenship Behavior, Job Performance of Tourist Hotel Industry in Southern Taiwan 期刊 長榮大學經營管理研究所學位論文，2012	1%

圖2 iThenticate 檢測需檢附版型

